

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας **ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 13/09/2024 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας **ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2024 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 13/09/2024 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας :

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.




Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας **ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2024, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Ηράκλειο 20/05/2025

 <p>Grant Thornton Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα Α.Μ. ΣΟΕΛ 127</p>	<p>Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής</p>   <p>Κωνσταντίνος Έμμ. Κανακαρακίς</p> <p>Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 30 371</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΑΠΟ 1/1/2024 - 31/12/2024

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 109-114 του ν. 4548/2018, του ν. 4706/2020 και εμπεριέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ (εφεξής : «Εταιρεία»), που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, με σκοπό να παρουσιαστεί το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και να αναλυθεί ο τρόπος εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών για την χρήση 1/1/2024 έως 31/12/2024.

Η Πολιτική Αποδοχών τροποποιήθηκε με απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας η οποία πραγματοποιήθηκε την 8^η Σεπτεμβρίου 2023 και έχει διάρκεια (4) τέσσερα έτη από την έγκρισή της.

Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά τις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2024, αποδοχές στα μέλη του Δ.Σ. και υποβάλλεται προς συζήτηση στην ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2025. Μετά την τακτική γενική συνέλευση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος. Σύμφωνα με τον Νόμο η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα.

Η τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 6/9/2024, αποφάσισε για την χρήση 2024, οι αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, να είναι σύμφωνα με τις εξουσίες, τα καθήκοντα, την εξειδίκευση και τις αρμοδιότητες τους, και μέχρι του ποσού που έχει εγκριθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 8/9/2023 στην Νέα Πολιτική αποδοχών της Εταιρείας. Δεν καταβάλλονται αμοιβές, ως έξοδα παράστασης στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν λάβει αμοιβές σύμφωνα με συμβάσεις Παροχής Υπηρεσιών που έχουν καταρτίσει με την Εταιρεία στο πλαίσιο του αντικειμένου των υπηρεσιών τους στην Εταιρεία και αφορά την πλήρη και συνεχή απασχόληση τους, ανάλογα με την επαγγελματική τους ειδικότητα.

Η εταιρεία δεν καταβάλλει αμοιβές υπό την μορφή αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οι αποδοχές τους αφορούν την συμμετοχή τους στις Επιτροπές όπως έχει εγκριθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 8/9/2023.

Τόσο για τα εκτελεστικά, όσο και για τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν προβλέπεται καταβολή μεταβλητών αποδοχών π.χ. με την επίτευξη στόχων κερδοφορίας, δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών, ή άλλου είδους αποζημίωσης που συναρτάται με την απόδοση της εταιρείας.

Οι λοιπές παροχές σε εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αφορούν την παροχή σε είδος και συγκεκριμένα την διάθεση επιβατικού οχήματος στο Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κο Κούτρα Δημήτριο, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Διοικητικού Συμβουλίου, κο. Συνατσάκη Γεώργιο, στην Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κα. Συνατσάκη Αλκυόνη και στο Μη Εκτελεστικό Μέλος κ. Αδάμη Αντώνιος και Πρόεδρο της θυγατρικής ΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΕ.

Από την χρήση τους, η εταιρεία επιβαρύνεται οικονομικά με τα πάγια έξοδα τους, ήτοι τα τέλη κυκλοφορίας, την δαπάνη ασφαλίσεων, τις αποσβέσεις και τα έξοδα κίνησης και συντήρησης τους.

1. Σύνολο Αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 1/1/2024-31/12/2024

Στον παρακάτω Πίνακα 1, περιλαμβάνονται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές αμοιβές που καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την χρήση 1/1/2024 έως 31/12/2024, από την εταιρεία και από τις θυγατρικές εταιρίες καθώς και η παροχή σε είδος από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της.

Οι καθαρές αποδοχές υπολείπονται των κρατήσεων που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024

Μέλος	Ιδιότητα	Μικτή αμοιβή παροχής υπηρεσιών στην Εταιρεία	Λοιπές παροχές σε είδος από την Εταιρεία	Λοιπές παροχές σε είδος από θυγατρική	Λοιπές παροχές μετακίνησης κλπ	Σύνολα
Κούτρας Δημήτριος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	0	18.006,57	0		18.006,57
Συνατσάκης Γεώργιος	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	0	9.958,04			9.958,04
Συνατσάκη Αλκυόνη	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	24.000,00	2.747,58	417,22		27.164,80
Μακρυδάκης Κωνσταντίνος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	0	0	0		0
Αδάμης Αντώνιος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	30.000,00	1.232,13	3.831,16	583,32	35.646,61
Δροσανάκης Γεώργιος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	3.600,00	0	0		3.600,00
Παπαδοπούλου Λύδια	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	10.000,00	0	0	2.300,00	12.300,00
ΣΥΝΟΛΑ		67.600,00	31.944,32	4.248,38	2.883,32	106.676,02
ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.						

Σημείωση :

Οι παροχές σε είδος σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αφορούν την χρήση εταιρικού επιβατικού οχήματος η οποία έχει χορηγηθεί στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κο Κούτρα Δημήτριο, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Διοικητικού Συμβουλίου κο Συνατσάκη Γεώργιο, στην Αντιπρόεδρο-Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κα Συνατσάκη Αλκυόνη και στο Μη Εκτελεστικό

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κο Αδάμη Αντώνιο, ο οποίος κατέχει στην θυγατρική "Εταιρεία ΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΕ την θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Από την χρήση των παραπάνω παροχών, επιβαρύνεται οικονομικά η Εταιρεία κατά το συνολικό ποσό των 31.944,32 €, με κατανομή δαπάνης που αφορά κατά περίπτωση την μίσθωση αυτοκινήτου, τέλη κυκλοφορίας, ασφάλιστρα, αποσβέσεις, έξοδα κίνησης και έξοδα συντήρησης . Επίσης η θυγατρική Εταιρεία στην οποία ανήκουν τα οχήματα της Αντιπροέδρου του ΔΣ και του ανεξαρτήτου Μέλους και προέδρου ΔΣ στην θυγατρική, επιβαρύνεται οικονομικά με το ποσό 4.248,38 € με κατανομή δαπάνης που αφορά τέλη κυκλοφορίας, ασφάλιστρα και αποσβέσεις.

Στο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Αδάμη Αντώνιο χορηγήθηκε ποσό 583,32 € ως επικουρική αμοιβή για δαπάνη ταξιδιού για λογαριασμό της εταιρείας.

Στο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου, κα Παπαδοπούλου Λύδια, λαμβάνοντας υπόψη τον απαιτούμενο χρόνο ενασχόλησης με τα εταιρικά θέματα και τις πρόσθετες αρμοδιότητες και δραστηριότητες που υπερβαίνουν το αντικείμενο που της έχει ανατεθεί, μετάβαση από την Αθήνα στην έδρα της εταιρείας, επισκέψεις σε εργοτάξια και συχνές συναντήσεις με τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κλπ, χορηγήθηκε ποσό 2.300 € ως επικουρική αμοιβή.

2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον παρακάτω Πίνακα 2, απεικονίζεται για τις χρήσεις 2020, 2021, 2022, 2023 και 2024.

- α) Οι συνολικές μικτές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- β) Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- γ) Δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της μητρικής,
- δ) ο μέσος όρος των μικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας,

Για τον καθορισμό των παραπάνω ποσών έχουν ληφθεί υπόψη και αποδοχές εργαζομένων, που έχουν αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο από την Εταιρεία.

Έτος	Αποδοχές μελών Δ.Σ.	Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών Δ.Σ.	%	Μέσες Αποδοχές Εργαζομένων χωρίς Εργοδοτικές Εισφορές	Ετήσια μεταβολή αποδοχών εργαζομένων	%
2020	118.140,50	+36,42%		23.143,59	-8,12%	
2021	133.106,43	+12,67%		22.324,09	-3,54%	
2022	134.584,88	+1,11%		22.953,98	2,82%	
2023	111.747,58	-16,97%		24.221,35	5,52%	
2024	106.676,02	-4,54%		25.999,22	7,34%	

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν το EBITDA ως δείκτη μέτρησης της κερδοφορίας, διότι απεικονίζει καλύτερα την οργανική κερδοφορία.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η εξέλιξη του δείκτη κατά τα τελευταία πέντε έτη, όπως έχει δημοσιευθεί στις οικονομικές καταστάσεις.

ΕΤΟΣ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΕΒΙΤΔΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΒΙΤΔΑ %	% ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
2020	9.812.428	1.581.599	21,56%	16,12%
2021	10.982.309	1.695.357	7,19%	15,44%
2022	12.183.784	2.143.489	26,43%	17,59%
2023	20.696.750	2.785.744	29,96%	13,46%
2024	15.582.863	1.576.590	43,41%	10,12%

3. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο.

Κατά την χρήση 2024, δεν έχουν κορηγηθεί επιπλέον αμοιβές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο, προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν κορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά την διάρκεια της χρήσης του 2024, δεν έχουν κορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

6. Πληροφορίες για την χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 8/9/2023.

Ηράκλειο 19/5/2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο

